



RENCANA KINERJA TAHUN 2027



Melayani . Amanah . Normatif .
Transparan . Akuntabel . Profesional .



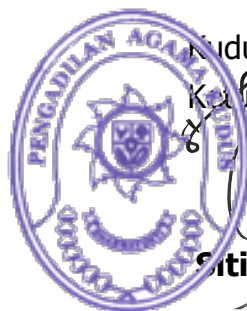


KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Kinerja Tahunan 2027 Pengadilan Agama Kudus dan sebagai acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), yang merupakan suatu kewajiban sebagai bagian dari instansi pemerintah untuk melaporkan akuntabilitas kinerjanya.

Dasar Hukum Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan 2027 adalah Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 16292/SEK/OT1.6/11/2025 tanggal 25 November 2025 perihal Penyampaian Dokumen SAKIP serta amanat Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Pada undang-undang tersebut Bab V Pasal 15 disebutkan bahwa setiap Kepala Satuan kerja wajib menyiapkan Rencana Kinerja Tahunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Akhir kata kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan sumbangsih pikiran dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan ini. Semoga bermanfaat dan dapat mewujudkan peradilan yang sederhana, cepat, biaya ringan, dan transparan di wilayah hukum Pengadilan Agama Kudus.



Kudus, 19 Januari 2026
Ketua Pengadilan Agama Kudus

[Handwritten Signature]
Fitri Alish Farchaty



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL		
KATA PENGANTAR	1	
DAFTAR ISI	3	
BAB I	PENDAHULUAN	4
	A. Latar Belakang	4
	B. Maksud dan Tujuan	5
BAB II	RENCANA KINERJA TAHUNAN	6
	A. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2027	6
	B. Matrik Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2027	7
BAB III	PENUTUP	11



BAB I – PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Agama Kudus adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Agama Kudus dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.



B. MAKSUD DAN TUJUAN

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolak ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur.



BAB II – RENCANA KINERJA TAHUNAN

A. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2027

Rencana Strategis 2025 – 2029 Pengadilan Agama Kudus sebagai Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) tahap ke pertama yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Agama Kudus telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2027 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 16292/SEK/OT1.6/11/2025 tanggal 25 November 2025 perihal Penyampaian Dokumen SAKIP.

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2027 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (*blue print*).



B. Matrik Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2027

Rencana Kinerja Tahun 2027 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Agama Kudus dalam menancapkan pondasi-pondasinya dalam membangun sebuah system pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi. Adapun Rencana Kinerja Tahun 2027 Pengadilan Agama Kudus adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut :



**RENCANA KINERJA TAHUNAN
PENGADILAN AGAMA KUDUS
TAHUN ANGGARAN 2027**

NO	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, responsif dan modern.	a. Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu.	97%
		b. Persentase penyediaan / pengiriman Salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak.	100%
		c. Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/amar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak.	98%
		d. Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100%
		e. Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perdata, perdata agama	48%
		f. Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	52%
		g. Persentase perkara perdata agama tingkat pertama dan tingkat banding yang menggunakan e- court	97%
2	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	3,9
3	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Trassparan dan profesional	a. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan	80
		b. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan	95
		c. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	70
		d. Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	3,00



RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN AGAMA KUDUS TAHUN ANGGARAN 2027

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target %	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target %	Anggaran Rp
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, responsif dan modern	a. Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu.	97%	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Agama	Penyelesaian perkara maksimal 5 bulan (one day minute)	Terlaksananya sidang tepat waktu	97 %	
		b. Persentase penyediaan / pengiriman Salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak.	100%		Penguplodan putusan tepat waktu	Terwujudnya putusan yang memenuhi rasa keadilan masyarakat	100 %	
		c. Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/amar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak.	98%		Penyampaian PBT dan amar putusan tepat waktu	Terwujudnya putusan yang memenuhi rasa keadilan masyarakat	98 %	
		d. Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100%		Publikasi putusan ke direktori putusan setelah putusan diucapkan	Terwujudnya putusan yang memenuhi rasa keadilan masyarakat	100 %	
		e. Persentase penyelesaian permohonan eksekusi	48%		Percepatan	Terwujudnya	48%	



		putusan perdata, perdata agama			pelaksanaan eksekusi yang diajukan	putusan yang memenuhi rasa keadilan masyarakat		
		f. Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	52%		Optimalisasi peran mediator dalam penyelesaian perkara	Terwujudnya putusan yang memenuhi rasa keadilan masyarakat	52%	
		g. Persentase perkara perdata agama tingkat pertama dan tingkat banding yang menggunakan e- court	97%		Optimalisasi dan sosialisasi perkara e-court	Terwujudnya putusan yang memenuhi rasa keadilan masyarakat	97%	
	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	3,9	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Agama	Pelaksanaan survey kepuasan masyarakat	Terwujudnya hasil survey kepuasan masyarakat	3,9	
	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	a. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan	80	Program Dukungan Manajemen	Pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, organisasi dan tata laksana	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	80	



		b. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan	95		Pelaksanaan penyiapan pertanggung jawaban dan pelaporan keuangan	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	95	
		c. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	70		Pelaksanaan penyiapan program, anggaran, TI, statistic dan dokumen pelaporan	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	70	
		d. Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	3,00		Pelaksanaan penyiapan urusan surat-menyurat, BMN, perlengkapan, rumah tangga, keamanan, keprotokolan dan perpustakaan	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	3,00	

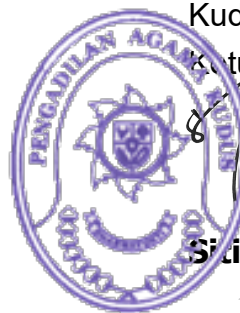
BAB III – PENUTUP

Belum optimalnya beberapa Standar Kinerja pelayanan, Sumber Daya Manusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang analisa dan evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Agama Kudus dalam menyusun Rencana Kinerja dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan kerja di masa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2027 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2027, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Pengadilan Agama Kudus.

Kudus, 19 Januari 2026

Ketua Pengadilan Agama Kudus



Siti Alish Farchaty
Siti Alish Farchaty